



Resolución do de maio de 2016 pola que se publica a oferta de emprego público do persoal de administración e servizos para o ano 2016.

A Lei 48/2015, do 29 de outubro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016, establece que ao longo do presente ano non se procederá no sector público á incorporación de novo persoal, exceptuándose da citada limitación unha serie de sectores e administracións que se contemplan no artigo 20 da citada norma, respecto dos que se determina que se aplicará unha taxa de reposición de ata un máximo do 100 por cento. Dentro desta excepción inclúese ao Persoal de Administración e Servizos das Universidades, sempre que por parte da Xunta de Galicia se autoricen as correspondentes convocatorias.

No mesmo senso, no artigo 13 da Lei 12/2015, do 24 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2016, establece unha taxa de reposición como máximo dun 100 por cento do persoal de administración e servizos das universidades, nos termos establecidos na normativa básica.

As correspondentes convocatorias deberán de ser autorizadas pola Consellería de Facenda, previa acreditación de que a Oferta de Emprego Público das mencionadas prazas non afecta ao cumprimento dos obxectivos de estabilidade orzamentaria.

Pola súa parte, o artigo 70 Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, establece a Oferta de Emprego Público como mecanismo de planificación das necesidades de selección de persoal nas Administracións Públicas.

En todo caso, a execución desta Oferta de Emprego Público deberase desenvolver dentro do prazo improrrogable de tres anos, contados a partir do día seguinte ao da súa publicación nos diarios oficiais.

A Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, no seu artigo 48 establece os criterios xerais en que se debe enmarcar a oferta de emprego público, sen prexuízo das especificidades que se poidan establecer nas convocatorias respectivas, concibida como instrumento de programación das necesidades de persoal e de racionalización do emprego público e dos procesos de selección do persoal ao servizo das administracións públicas, en que deben primar os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade.

A oferta de emprego público 2016 inclúe as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que se deban prover mediante a incorporación de persoal de novo ingreso, especificándose as prazas no anexo I desta resolución, tendo en conta o número de xubilacións, excedencias, baixas definitivas e reingresos producidos durante o ano 2015. Así mesmo, inclúense no anexo II as prazas para cubrir polo sistema de promoción interna que se levarán a cabo en convocatorias independentes das de novo ingreso.

Nos procesos selectivos nos que exista unha fase de concurso, contemplarase especificamente,



entre outros méritos, a valoración da experiencia acreditada polos candidatos que, con carácter interino ou temporal, tiveran desempeñado funcións análogas.

Aos aspirantes dos corpos de Administración xeral, que superen o proceso de promoción interna adxudicaráselles destino no mesmo posto que viñan desempeñando con carácter definitivo sempre que estivese aberto ao corpo do grupo de titulación a que se acceda e figure na relación de postos de traballo aberto á Administración xeral.

No caso de que o aspirante ocupe un posto con carácter definitivo que non estea aberto ao corpo do grupo de titulación ao que se acceda, ofertarase, no momento en que se produza, unha vacante aberta ao grupo de titulación ao cal accedeu por promoción interna, que poderá ser de nivel superior ao nivel mínimo do grupo, no caso de que non haxa vacantes deste nivel. Na oferta desta vacante terase en conta a orde de puntuación obtida no proceso selectivo.

De conformidade co previsto no artigo 59 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, reservarase unha cota non inferior ao 7 % das vacantes ofertadas para seren cubertas por persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no número 2 do artigo 4 do texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade así como a compatibilidade no desempeño das súas funcións.

No suposto de que algún dos aspirantes con discapacidade que se tivera presentado pola cota de reserva superase os exercicios e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outros aspirantes do sistema de acceso xeral, este será incluído polo seu orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

As prazas reservadas para as persoas con discapacidade que queden desertas nos procesos de acceso libre, no se poderán acumular á quenda xeral. Nos procesos de promoción interna, as prazas reservadas para persoas con discapacidade que queden desertas acumularanse ás de quenda xeral destes procesos de promoción interna.

Polo exposto, logo da negociación cos órganos de representación do Persoal de administración e servizos, emitida a preceptiva autorización pola **Consellería de Facenda da Xunta de Galicia**, con data de de 2016, e conforme ao **Acordo do Consello de Goberno**, de de 2016, polo que se aproba a **Oferta de emprego público de persoal funcionario de administración e servizos para o ano 2016**,

Esta Xerencia, no uso das atribucións conferidas no artigo 40 dos Estatutos desta Universidade, aprobados polo Decreto 101/2004, do 13 de maio (DOG do 26 de maio), modificados polo Decreto 194/2007, do 11 de outubro, e da delegación de competencias operada por Resolución reitoral do 12 de xaneiro de 2016,

RESOLVE:

Xerencia



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Primeiro.- Publicar a oferta de emprego público do persoal de administración e servizos da Universidade da Coruña para o ano 2016 que consta no Anexo I (Acceso libre) e no Anexo II (Promoción interna)

Segundo.- As prazas ofertadas pola quenda libre constan como vacantes na relación de postos de traballo do persoal funcionario de administración e servizos desta universidade.

Terceiro.- As convocatorias dos procesos selectivos e as súas bases publicaranse no *Diario Oficial de Galicia* e no *Boletín Oficial del Estado*.

A Coruña, de de 2016

O xerente

Juan Manuel Díaz Villoslada

Xerencia



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Anexo I

Acceso libre:

Escalas	Subgrupo	Nº de prazas	Sistema xeral	Persoas con discapacidade xeral
Escala administrativo da Universidade da Coruña	C1	2	1	1
Escala de facultativos de arquivos, bibliotecas e museos da Universidade da Coruña	A1	1	1	0
Escala de axudantes de arquivos, bibliotecas e museos da Universidade da Coruña	A2	1	1	0



Anexo II

Promoción interna:

Escala	Subescala	Nº de prazas	Sistema xeral	Persoas con discapacidade xeral	Persoas con discapacidade intelectual
Escala de xestión da Universidade da Coruña	-	25	23	2	0
Escala administrativa da Universidade da Coruña	-	37	34	3	0
Escala facultativos de arquivos, bibliotecas e museos da Universidade da Coruña	-	31	29	2	0
Escala axudantes arquivos, bibliotecas e museos da Universidade da Coruña	-	36	33	3	0
Escala técnica de especialistas da Universidade da Coruña	Condutor	3	3	0	0
	Conserxe	17	17	0	0
	Correos	1	1	0	0
	Mantementos	2	2	0	0
	Mariñeiro	1	1	0	0
	Socorrista	2	2	0	0
Escala técnica auxiliar da Universidade da Coruña	Auxiliar de servizos	59	54	1	4
	Telefonista	9	8	1	0
	Vixiante	1	1	0	0