

O PLAN DE ESTABILIDADE DO SERGAS REDUCIRÁ AO 5 % A PORCENTAXE DE EVENTUALIDADE DOS TRABALLADORES SANITARIOS

- ***Reforza a aposta da Xunta pola estabilidade no emprego, mantén o compromiso da periodicidade anual da OPE, e reforza o compromiso de mobilidade voluntaria dos profesionais***
- ***No período 2017-2018 dotaranse os cadros de persoal de arredor de 800 prazas***
- ***O Plan, que foi negociado na Mesa Sectorial de Sanidade, está subscrito polos sindicatos profesionais (CEMS-OMEGA, SATSE e CSIF)***

O conselleiro de Sanidade, Jesús Vázquez Almuiña, informou hoxe o Consello da Xunta da próxima sinatura do Plan de estabilidade no emprego e de provisión de prazas de persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde.

O Plan tradúcese na continuación da aposta da Xunta pola estabilidade no emprego reducindo dun 8 % a un 5 % a porcentaxe de eventualidade no Sergas; unha porcentaxe tres puntos por debaixo da anunciada recentemente polo Ministerio de Facenda e Función Pública para reducir a temporalidade dos empregados públicos.

En todos os servizos sanitarios do Sistema nacional de saúde estase a producir nos últimos anos un incremento da temporalidade do persoal estatutario derivado da obriga na lexislación estatal de emprego público, a través dos límites da taxa de reposición de efectivos establecidos.

Con todo, entre 2012 e 2016, o Sergas aprobou as OPE co número máximo posible permitido pola lexislación orzamentaria, un total de 1.606 prazas.

Así, no período 2017-2018 dotaranse os cadros de persoal con arredor de 800 prazas para a conversión de persoal eventual en interinidades en praza vacante. O 50 % desta medida xa está executada, coa conversión na data de hoxe de 438 nomeamentos de servizo determinado en interinos. No segundo semestre deste ano formalizaranse 200 novas interinidades, e outras 200 no primeiro semestre de 2018.

Ademais de potenciar o traballo estable, o Plan mantén o compromiso da realización de ofertas públicas de emprego anuais co número máximo de prazas vacantes que permita a lexislación básica orzamentaria. E en concreto, fixa a posibilidade de facer unha oferta de 1.600 prazas en 2017 se a lexislación orzamentaria estatal o permite.

O documento, que foi negociado en Mesa Sectorial de Sanidade e subscrito polos sindicatos profesionais (CEMS-OMEGA, SATSE e CSIF), permitirá acadar máis estabilidade laboral do persoal, o que redundará nunha mellora da calidade de atención prestada á cidadanía.

Máis mobilidade e conciliación para o persoal

Ademais, o Plan reforza o compromiso de mobilidade voluntaria dos profesionais facilitando a conciliación da vida familiar e laboral, incluíndo nos concursos de traslados prazas cubertas con nomeamentos de interinidade formalizados en execución do propio Plan de estabilidade.

Tamén regula implantación ao longo deste ano dun concurso aberto e permanente para garantir unha mobilidade do persoal propietario máis áxil, cara a destinos próximos ás súas localidades de residencia ou con mellores expectativas de desenvolvemento profesional.

Transparencia nas contratacións

Na procura dunha simplificación da tramitación e ofrecendo maior transparencia, o Plan prevé a incorporación a tramitación electrónica a través da ferramenta en liña FIDES/Expediente-e de diferentes procesos de provisión como postos de xefatura e coordinación ou persoal directivo.

Así mesmo, no marco do Plan desenvolverase o procedemento de selección de persoal licenciado sanitario facultativo especialista de área conforme unhas bases negociadas, de aplicación común e uniforme en todas as xerencias do Sergas.